

## **Seminarvorschlag:**

### **`TeamSpirit live`**

#### **Ausgangslage:**

Die XXX ist ein schnell wachsenden Familienunternehmen, deren Mitarbeiter und Führungskräfte zu den besten ihrer Klasse gehören. Diese erhalten regelmäßige Fortbildungen im fachlichen Bereich, jedoch wurde die Weiterbildung im Bereich des Teambuildings bisher nicht vorangetrieben.

Manche Arbeit zwischen den Bereichsleiter und Teamleitern könnte effizienter erledigt werden, wenn diese sich besser einschätzen und kennen würden.

#### **Zielvorgabe:**

In den jeweils genannten Führungsebenen ( Teamleiter und Bereichsleiter) den dazu nötigen `Teamgeist` zu verankern!

#### **Wie wir das erreichen wollen:**

Durch drei Schritte:

1. Das Bewusstsein der Teammitglieder durch eine dem Seminar vorgelagerte Umfrage schärfen.
2. Ein eineinhalbtägiges Teamspirit - Seminar, bei dem Teamarbeit theoretisch hinterfragt und praktisch erlebt wird.
3. Eine Follow – up Veranstaltung, in der die tatsächliche Umsetzung des Teamgedankens überprüft wird (Umfang und Zeitpunkt wird nach dem Seminar vereinbart).

## 1, 5 Tage `TeamSpirit live`

Hiermit bieten wir Ihnen folgenden Seminarablauf an:

Freitag, ca. 15 Uhr: **Ankunft an Parkplatz in Nähe der Unterkunft**

Begrüßung und Vorstellung Trainer/ Programm

Anschließend: **Bearing- Teams und Geocaching**

Kurze Einführung in Karte, Kompass und GPS. Das Team navigiert selbständig.

Auf dem Weg zur Unterkunft gilt es, verschiedene Teamtasks zu bewältigen.

*Ankunft an der Unterkunft zum Abendessen*

Anschließend: **Unsere Standpunkte – unsere Fixpunkte!**

**Wo stehen wir ? Was ist uns wichtig?**

Vorstellung der Umfrageergebnisse und Soziogramm des Teams

*Gemütlicher Ausklang des Abends*

Samstag Vormittag

**Das 1x1 der Teamarbeit & Eckpfeiler der Kommunikation**

Ausgehend von Grundüberlegungen zur Zusammenarbeit gilt es, mehrere komplexe Aufgabenstellungen zu lösen. Diese Herausforderungen gilt es als Chance zu sehen, um die gegenseitige Unterstützung und den Informationsaustausch innerhalb des Teams zu optimieren.

*Mittagessen*

Nachmittags:

**Disneys Strategie für Spitzen-Teams & Transfer in das Alltagsgeschäft**

Jeder im Team hat seine speziellen Fähigkeiten, die es bei einem konkreten Projekt effektiv einzusetzen gilt. Im Vorfeld gilt es zu klären, wer welchen Part übernimmt - dazu liefert die Disney-Strategie wichtige Erkenntnisse.

Anschließend:

**Und nun? Was haben die Tage gebracht?**

Auswertung des Seminars und konkrete Ziele für den Arbeitsalltag definieren.

**Verabschiedung mit Give – away**

